



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์  
อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเจริญราษฎร์  
ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ จัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ดำเนินการกำหนดสมรรถนะเพื่อจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรร ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	- ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ ประชาสัมพันธ์หรือประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- รับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและเสมอภาคตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้างประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบล เจริญราษฎร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ให้บุคลากรในสังกัดทราบเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมาย ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ ที่ ๑๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเจริญราษฎร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและ การรักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน (ต่อ)	๔.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและการรักษาวินัย	- ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัยและการรักษาวินัย - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบถึงวินัยและการรักษาวินัย ฐานความผิด ทางวินัย ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	๕.๑ รับสมัคร คัดเลือก สรรหาคนดี คนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการขอใช้บัญชีคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลใน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
๖. การพัฒนาบุคลากร	๖.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความ จำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร ในหน่วยงาน	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยการจัดส่ง เจ้าพนักงานธุรการเข้ารับการประชุมสัมมนา เกี่ยวกับการกำหนดอายุของเอกสาร	หอบจดหมายเหตุ แห่งชาติจังหวัด พะเยา (ผู้จัด)	
	๖.๒ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลเจริญราษฎร์เรียนรู้ด้วยตนเอง เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ผ่านระบบสารสนเทศ ต่าง ๆ และจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	หมายเหตุ
๗. การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๗.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลเจริญราษฎร์สอบเปลี่ยนสายงาน	- อนุญาตให้พนักงานเทศบาลไปสอบเพื่อแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๗.๒ การดำเนินการในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	- การดำเนินการในการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพได้	ไม่ใช้งบประมาณ	
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๘.๑ การจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเจริญราษฎร์	- บรรจุในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่ยังไม่มีการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	